

# LIDERANÇA E TEAMBUILDING

Rodrigo de Melo Castro

Formação:

LIDERANÇA

**TEAMBUILDING**



AUDAX IUL

ISCTE IUL

ISCTE Entrepreneurship & Innovation Instituto Universitário de Lisboa

... podemos ter a  
melhor ideia



LIDERANÇA

**TEAMBUILDING**



AUDAX IUL

ISCTE IUL

ISCTE Entrepreneurship & Innovation Instituto Universitário de Lisboa

... podemos ter  
capital para investir



LIDERANÇA

# TEAMBUILDING



AUDAX IUL

ISCTE IUL

ISCTE Entrepreneurship & Innovation Instituto Universitário de Lisboa

... podemos ter  
um bom plano de  
negócios



# MAS...

As pessoas são o principal  
recurso de uma organização!!



TEAM

---

T

TOGETHER

E

EVERYONE

A

ACHIEVES

M

MORE

LIDERANÇA

# TEAMBUILDING



ISCTE Entrepreneurship & Innovation Instituto Universitário de Lisboa

1+1=3



LIDERANÇA

# TEAMBUILDING



AUDAX IUL

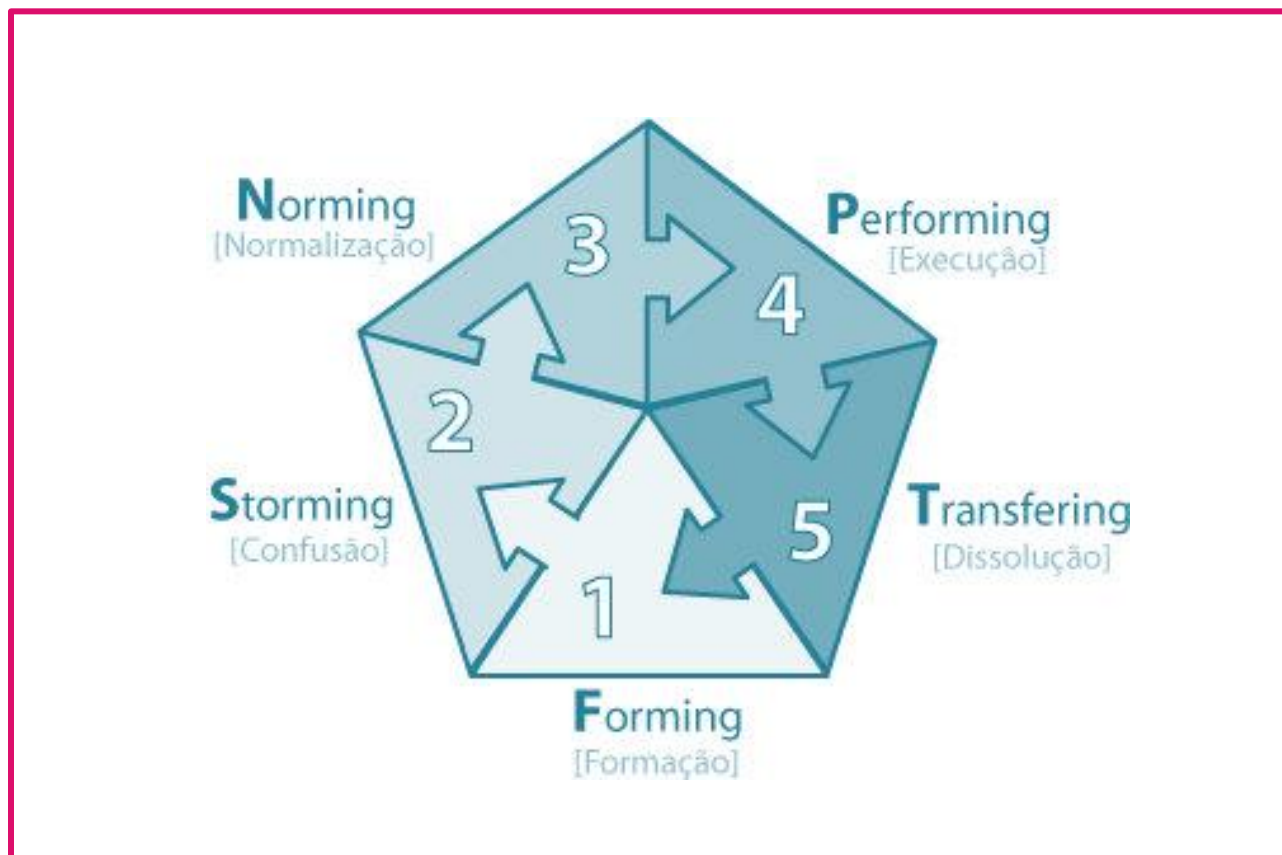
ISCTE IUL

ISCTE Entrepreneurship & Innovation Instituto Universitário de Lisboa





Desafio	Duração Máxima	Pontos
A a Z	10 minutos	30
QUEM SOMOS	10 minutos	45
O MONSTRO QUE TINHA DUAS PERNAS E TRÊS MÃOS	5 minutos	40
1+1=3	10 minutos	45
FOTOGRAFIA	5 minutos	50
HOW TO MAKE A PITCH	5 minutos	50
IDEANDO	5 minutos	20
NETWORKING	5 minutos	25
BD	10 minutos	30
GEOMETRIA CEGA	10 minutos	30



# FORMING

FOCUS

Próprios objetivos

CONFIANÇA

Nenhuma

RELAÇÕES

Nenhuma

TOMADA DECISÃO

Fragmentada

ENTENDIMENTO DO PAPEL

Ignorância

PERFORMANCE

Esforço individual

# STORMING

FOCUS	Problemas
CONFIANÇA	Líder
RELAÇÕES	Conflito
TOMADA DECISÃO	Lixo
ENTENDIMENTO DO PAPEL	Ambiguidade
PERFORMANCE	Nula

# NORMING

FOCUS

Processo

CONFIANÇA

Processo

RELAÇÕES

Mecânica

TOMADA DECISÃO

Processuais

ENTENDIMENTO DO PAPEL

Clareza

PERFORMANCE

Segue as regras



# PERFORMING

FOCUS

Performance

CONFIANÇA

Equipa

RELAÇÕES

Sinergética

TOMADA DECISÃO

Naturais

ENTENDIMENTO DO PAPEL

Intuitivo

PERFORMANCE

Alcance da performance

# PERFIL DO LIDER

## FORMING

Define objetivos

Nível dependência  
baixo

Focus *nas* tarefas  
individuais

Informa e e motiva

Promove as redes

## STORMING

Resolve conflitos

Nível de dependência  
alto

Promove a interação  
dos elementos

Resolve e Aconselha

Facilita o  
relacionamento

## NORMING

Facilita processos

Nível de dependência  
alto

Gestão de tarefas

Ouve e Aconselha

Facilita os processos

## PERFORMING

Coach

Nível de dependência  
baixo

Desenvolvimento da  
equipa

Observa e Apoia

Dinâmica própria

Se o vento soprar numa  
única direção, a árvore  
crescerá inclinada.

Provérbio Chinês

THANKS

THANK YOU

THANKS\*

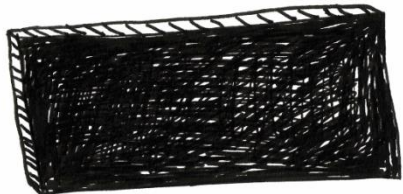
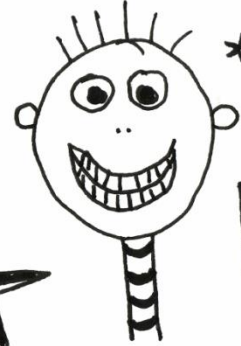
GRAZIE

THANK YOU

THANK YOU!

THANK YOU  
Thank You  
THANKS  
GRAZIE  
MERC  
GRACIAS

THANK YOU



Merci

GRACIAS\*

THANK YOU

THANKS

!skout

THANK YOU

THANK YOU!

THANK YOU

THANK YOU



## **visão**

*construir comunidades empreendedoras no mundo*

## **missão**

*promover a atitude empreendedora e envolver diferentes stakeholders que facilitem o acesso das comunidades aos nossos serviços, transformando ideias em negócios à escala local e global*

## **valores**

*audácia, honestidade e compromisso*

## **mantra**

*o futuro é de quem o faz*



# **CONTACTOS**

*Audax – Centro de Empreendedorismo do ISCTE-IUL*

*Vodafone Labs Lisboa*

*Rua Correia Adriano de Oliveira – 4A*

*(junto à Av. das Forças Armadas – Empreendimento EPUL)*

*1600-312 LISBOA – PORTUGAL*

*(+351) 21 193 22 35*

*[www.audax.iscte.pt](http://www.audax.iscte.pt)*

*[audax@iscte.pt](mailto:audax@iscte.pt)*

*[www.vodafonelabslisboa.pt](http://www.vodafonelabslisboa.pt)*

